

	REFERENT FAMILLES	Titulaire du poste :
	FICHE DE POSTE	Version du 01/03/2023

Positionnement

- Direction de rattachement : Cohésion Sociale- Centre Social Arras Ouest
- Situation hiérarchique : Directeur du Centre Social Arras Ouest
- Lieu de travail : Centre Social Arras Ouest

Projet de Ville

Participation des habitants

Redonner du pouvoir d'agir aux habitants

La ville d'Arras, dans le cadre de sa stratégie à l'horizon 2023, affirme sa volonté de ne laisser personne au bord du chemin. Le Projet de Développement Solidaire de la commune repose sur la volonté d'accompagner chacun et chacune lors de différentes étapes de son parcours tout au long de la vie. Le projet de développement des quartiers Ouest d'Arras met en exergue la nécessité de favoriser le vivre ensemble et le lien social.

Projet Social

Le projet social 2021/2024, co-construit avec l'ensemble des acteurs du territoire (habitants, salariés, partenaires, élus) et s'appuyant sur un diagnostic large et exhaustif, s'ancre dans le projet de ville et s'articule autour de 7 orientations de développement du territoire que sont :

- 1- L'implication des habitants à la vie de la cité ;
- 2- L'éducation, la famille, la parentalité ;
- 3- La promotion de la santé ;
- 4- La démarche sociale et solidaire ;
- 5- La coopération des centres sociaux ;
- 6- La participation à la démarche d'éducation culturelle ;
- 7- L'accueil, l'écoute et l'orientation des publics.

le poste de Référent Familles répond aux orientations 2,3,4,5,6,7 du projet social 2021/2024.

	REFERENT FAMILLES	Titulaire du poste :
	FICHE DE POSTE	Version du 01/03/2023

Missions

Mission n°1 : Accompagner le directeur dans la stratégie de développement des orientations liées à la famille-la parentalité- l'éducation :

Le Référent Familles :

- Rédige et pilote pour les 4 années du projet social, en lien avec les acteurs, les élus du conseil de proximité, les élus municipaux, les collaborateurs des services de la ville (VRE), partenaires du territoire et les collègues du centre social, le projet Famille/Education/Parentalité du centre social en adéquation avec le PEDT piloté par le service VRE à l'échelle de la ville d'Arras ;

Le projet doit prendre en considération sur les thématiques concernées:

- o Les diagnostics sociaux de territoire ;
 - o Les objectifs communs fixés ;
 - o Une déclinaison efficiente du plan d'action sur les 4 années du projet social ;
 - o Les process de collaboration entre les services et les acteurs ;
 - o Les modalités de pilotage et la place des acteurs dans ce pilotage ;
 - o Les stratégies d'évaluation opérationnelles et stratégique.
- Anime la coordination des acteurs locaux sur les thématiques en lien avec le coordinateur Enfance/Jeunesse du département DVRE de la ville ;
 - Assure la complétude, en lien avec le directeur du centre social, des dossiers de subvention liés aux orientations dont il a le pilotage (REAAP, CLAS, CGET, CLS...etc)
 - Rédige annuellement l'évaluation stratégique des orientations dont il a le pilotage.

Mission n°2 : Manager le secteur Education/Famille/Parentalité du centre

- Manage le collaborateur Médiateur familles, dont il a la responsabilité ;
- Met en place de réunions de service avec son collaborateur afin d'informer et échanger sur les projets et co-construire une dynamique de travail partagée ;
- Est responsable de la communication ascendante et descendante au sein de son secteur ;
- Accompagne l'agent du secteur dans la mise en place opérationnelle des objectifs liés à son poste ;
- S'assure du bon fonctionnement du pôle : suivi budgétaire, communication, législation, opérationnalisation du projet, suivi des évaluations ;
- Accompagne la formation du collaborateur notamment lors des évaluations annuelles dont il a la charge ;
- Propose au directeur un plan de formation annuel.

	REFERENT FAMILLES	Titulaire du poste :
	FICHE DE POSTE	Version du 01/03/2023

Mission n°3 : Développer une stratégie générale de participation et d'implication des habitants

- Co-Pilote l'instance « foire au projet » du centre ;
- Accompagne dans ce cadre la dynamique de changement des acteurs en y incluant la participation des habitants.

Profil

-
- **Niveau d'études requis** (Exigence CAF) : Diplôme de niveau égal ou supérieur à bac + 2 : conseiller(e) en économie sociale et familiale, assistant(e) de service social, DEJEPS animation sociale et culturelle, éducateur (trice) de jeunes enfants ;
 - Permis B
 - CATEGORIE B confirmé, Filière administratif/Animation
 - Temps complet (37h00 hebdomadaires)
 - Enjeux, évolution et cadre réglementaire des politiques publiques sociales ;
 - Notions sociales et culturelles des populations ;
 - Les acteurs et dispositifs à dimension sociales concernant le territoire ;
 - Acteurs institutionnels et associatifs sociaux et culturels du territoire ;
 - Recherche de financements complémentaires ;
 - Dispositifs de concertation et d'écoute sociale ;
 - La méthodologie de projet, savoir manager en mode projet, savoir modéliser une projection ;
 - L'environnement social de l'animation et particulièrement des politiques publiques concernées ;
 - l'insertion des publics fragiles, les politiques jeunesse;
 - La comptabilité publique et le classement analytique des données ;
 - La manipulation de logiciels : texte, tableur, visionneur ;
 - L'évaluation des politiques publiques ;
 - L'organisation d'une collectivité territoriale et les procédures de validation internes.

Relations professionnelles les plus fréquentes

-
- L'équipe du centre social ;
 - L'ensemble des collaborateurs de la ville d'Arras et notamment le coordinateur enfance jeunesse de DVRE
 - Les élus du conseil de proximité
 - Les élus municipaux ;
 - Les partenaires