

DIRECTION DU MULTI ACCUEIL COLLECTIF ET FAMILIAL DE LILLERS

Date de publication : 28 avril 2021

Date limite de candidature : 1^{er} juin 2021

Date prévue de recrutement : 15 juin 2021

Rémunération : rémunération statutaire

Nombre d'offre(s) : 1

Grades : Diplôme d'Etat d'EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS

DESCRIPTION DU POSTE

Rattachement hiérarchique : Direction du CCAS

Dans le cadre de la mise en œuvre de son projet Petite Enfance et Parentalité, le CCAS de la ville de Lillers envisage l'évolution de sa crèche familiale « Les Petits Poucets » en multi-accueil collectif et familial de 27 places. Dans ce contexte, vous êtes chargé(e) de piloter le développement de ce projet.

- En 2021, participer à la réflexion autour de l'optimisation de la crèche familiale et l'élaboration du projet de création du multi-accueil collectif et familial. Définir les modalités de fonctionnement et l'articulation entre les 2 modes d'accueil (collectif et familial).
- A partir de 2022, mettre en œuvre le nouveau projet dans ses différentes dimensions (organisationnelle, managériale, pédagogique, administrative et financière).

Ce nouveau projet comportera une dimension sociale forte permettant un accès le plus large possible aux modes d'accueil pour les enfants issus de familles pauvres. Il s'agira également de s'interroger sur les enjeux relatifs à la demande, et plus spécifiquement à la non demande, ainsi qu'au non recours à l'offre d'accueil existante et aux évolutions pertinentes pour favoriser son utilisation.

CADRE GENERAL

Au sein du CCAS de Lillers, vous serez chargé de la direction du Multi-accueil collectif et familial. Vous serez sous la responsabilité de la directrice du CCAS.

DESCRIPTION DES MISSIONS

Vos missions seront partagées entre la gestion administrative et financière du service, la coordination du projet et le management des équipes.

- 1- Pilotage du projet :** Elaborer et mettre en œuvre le projet d'établissement. Participer à la définition de l'évolution du fonctionnement du multi-accueil collectif et familial en proposant des solutions innovantes. Rendre compte de l'activité de la structure et des problématiques rencontrées. Etre garant de la mise en œuvre du projet petite enfance du CCAS au travers de la structure. Planifier, organiser et participer aux différentes instances de décisions. Etre le relais entre les équipes et la direction du CCAS.

Ce projet sera mis en œuvre sur la base d'une démarche :

Décloisonnée, c'est-à-dire embrassant une vision de l'offre d'accueil collectif et individuel ; régulier à temps complet ou partiel, ou ponctuel ; sur les pratiques d'accueil et pédagogiques des acteurs (en lien avec le plan de formation des professionnels de la petite enfance) ; ainsi que sur les pratiques des ménages et notamment la « non demande » et les freins à l'utilisation de l'offre d'accueil existante ;

Et coordonnée entre l'ensemble des acteurs qui mettront chacun en œuvre les leviers à leur disposition. Ainsi, outre les initiateurs du projet, la mobilisation la plus large possible des acteurs sur le territoire sera recherchée (Ccas, centre social, Caf, Pôle emploi, Conseil départemental...).

- 2- **Responsabilité du personnel** : Encadrer et dynamiser une équipe pluridisciplinaire. Impulser une dynamique d'équipe au sein de la structure. Gérer les plannings de travail, de congés. Recruter le personnel. Répartir les tâches de chacun. Gérer les relations au sein de l'équipe. Répertoire et analyser les besoins en formation de l'équipe. Organiser l'accompagnement à la prise de fonction de tout nouveau personnel. Mener les entretiens annuels des membres de l'équipe.
- 3- **Responsabilité administrative générale** : Effectuer la gestion administrative et financière de la structure. Constituer les dossiers d'inscription. Tenir le registre de présence des enfants. Etablir les contrats avec les familles (utilisation d'un logiciel). Etablir la facturation des familles. Assurer le suivi des règlements. Tenir à jour les formulaires et documents obligatoires. Gérer les différents dossiers du Multi-accueil collectif et familial. Assurer le suivi des dossiers Caf, ville et autres partenaires. Etablir le budget prévisionnel de la structure. Prévoir les achats en concertation avec l'équipe.
- 4- **Partenariat** : Développer et animer un partenariat extérieur avec les autres acteurs de la petite enfance et les institutions. Diffuser les informations reçues ou données à l'équipe. Créer ou contribuer à des projets transversaux avec les acteurs. Participer aux événements festifs de la petite enfance et de la parentalité sur la commune.
- 5- **Responsabilité pédagogique** : Garantir le bien-être et la santé des enfants accueillis : Etre garant de la mise en œuvre du projet éducatif, social et pédagogique construits au sein de la structure en lien avec le projet Petite Enfance du CCAS. Organiser des temps de travail en équipe. Répartir les tâches de chacun vis-à-vis du projet pédagogique. Etablir les plannings des actions et activités à mener. Concevoir, participer à l'évaluation quantitative et qualitative des projets de la structure. Impulser les nouveaux projets (montage en lien avec l'équipe). Accueillir, orienter et coordonner la relation aux familles : Accueillir, orienter et accompagner les familles. Etre garant de la qualité de l'accueil des familles. Etre garant d'un accueil individualisé de chaque famille et chaque enfant. Etre garant du bien-être de l'enfant et de son éveil au sein de la structure.
- 6- **Responsabilité quotidienne en matière de sécurité de la structure** : Veiller au respect des règles de bon fonctionnement pour garantir la sécurité des enfants accueillis : Veiller au respect des ratios d'encadrement. Etre à l'écoute des remarques de l'équipe et des parents. Etre garant et veiller à la sécurité des locaux. Veiller à l'application et au respect des normes d'hygiène. Coordonner le lien avec la puéricultrice qui assure le suivi médical et sanitaire des enfants du multi-accueil collectif et familial et qui contribue à l'élaboration des protocoles d'intervention médicale d'urgence.

PROFIL RECHERCHE :

Vous disposez d'une expérience minimum de 3 ans auprès des jeunes enfants (poste à responsabilité) et souhaitez participer à la mise en œuvre du projet multi-accueil et familial de Lillers.

Vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles, votre expérience en management et votre intérêt pour la mise en œuvre d'un service public de qualité.

COMPETENCES REQUISES : Diplôme d'état d'Educateur de Jeunes Enfants avec au minimum 3 ans d'expérience. Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels. Maîtrise des réglementations sur les

EAJE. Maîtrise de l'environnement de la fonction publique territoriale. Connaissance en conduite des projets et interventions sociales.

QUALITES : Sens du management et de l'encadrement. Goût pour le travail en équipe et le partenariat. Disponibilité, autonomie, dynamisme, sens de l'organisation et des responsabilités, rigueur et discrétion. Respect de la hiérarchie. Flexibilité dans les horaires de travail.

CONDITIONS DE TRAVAIL : Lieu d'affectation : Multi-accueil collectif et familial

- Temps de travail : Temps-plein (35h)
- Moyens mis à disposition : ordinateur