



CCAS DE LILLERS

Offre Ref : 296046

Coordonateur(ice) du dispositif de Réussite Educative

Date de publication : 01/09/2015

Date limite de candidature : 25/09/2015

Date prévue du recrutement : 01/11/2015

Durée de la mission : du 1/11/2015 au 31/12/2017

Type de recrutement : fonctionnaire ou non titulaire de droit public

Salaire indicatif : 2071 € brut

Nombre de poste(s) : 1

Grades ou cadres d'emploi : REDACTEUR

MISSIONS

Niveau du diplôme requis : Bac + 2

Domaine du diplôme requis : Formations générales

Spécialité du diplôme requis : Formations générales

Descriptif des missions du poste : Mission principale: conformément au plan de cohésion sociale, construire, coordonner , animer et suivre le Projet de Réussite Éducative (PRE) sur LILLERS visant à accompagner des enfants/ jeunes de 2 à 16 ans présentant des difficultés ainsi que leurs familles.

Activités principales:

- Mobiliser et organiser le réseau partenarial social-éducatif-sanitaire autour du dispositif pour établir un diagnostic et co-construire le plan d'actions du projet de réussite éducative et assurer le repérage et l'accompagnement des enfants les plus en difficultés sur la géographie prioritaire
- Initier, animer et assurer le fonctionnement des instances de réussite éducative (comité de pilotage, unité de réflexion - évaluation, équipe pluridisciplinaire de soutien)
- Piloter le dispositif
- Mettre en oeuvre et assurer le suivi des parcours individualisés
- Élaborer des outils de suivi et d'évaluation à chaque étape du projet
- Tenir et restituer les éléments de bilan quantitatif et qualitatif
- Être force de proposition sur des démarches collectives ou de formation en direction des acteurs du dispositif
- Gestion administrative et financière du dispositif en lien avec les services du CCAS
- Veiller à la cohérence du dispositif avec les actions éducatives mises en place à l'échelle du territoire (PEDT, CLAS, Contrat de projet du Centre Social...)
- Assurer le suivi du Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS)

Profil recherché :

FORMATION SUPÉRIEURE (BAC +2 minimum) et EXPÉRIENCE dans le domaine éducatif et social

Compétences requises:

- maîtrise à la conduite de projet et du travail en réseau
- bonne connaissance de l'environnement institutionnel et associatif
- discrétion et écoute
- aptitude à travailler en équipe et à animer des réunions
- qualités relationnelles et rédactionnelles
- sens de l'organisation et de la rigueur
- autonomie

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : CCAS LILLERS CEDEX

Service d'affectation : Centre social - secteur développement social local

Temps de travail : Tps Complet : 35 heure(s) 0 minute(s)

Les horaires sont-ils fixes ? Oui

Spécificités du poste : contractuel

POSITIONNEMENT DU POSTE

Rattachement hiérarchique : Directeur

Relations (interlocuteurs internes) : avec le CCAS de Lillers, structure juridique porteuse et le Centre Social : Directeur du Centre Social, référent famille, coordonateur jeunesse ; lien étroit avec les services affaires scolaires et culture de la ville de Lillers; relations avec les élus et la CAL

Relations (interlocuteurs externes) : partenariat étroit avec les partenaires et acteurs éducatifs, sociaux et sanitaires intervenant auprès de l'enfance / jeunesse et des familles

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

CCAS DE LILLERS
18 rue Neuve
BP 90009
62192 LILLERS CEDEX

Informations complémentaires : candidature à adresser à Monsieur Pascal BAROIS, Président du CCAS de Lillers 18 rue NEUVE - 62190 LILLERS personne chargée du dossier: Mme ALLART Sylvie - 03 21 61 36 10 - s.allart@mairie-lillers.fr

INFORMATION

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.